

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA MEYER IRCCS

Delibera del Direttore Generale n. 657 del 21-11-2024

Proposta n. 1213 del 2024

Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA STIPULA DI UN CONTRATTO DI LAVORO AUTONOMO CON LA DR.SSA ILARIA GALLI, MEDICO SPECIALISTA IN NEUROPSICHIATRIA INFANTILE, PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI DA SVOLGERE NELL'AMBITO DELLA SOC NEUROLOGIA PEDIATRICA DELL'AOU MEYER IRCCS.

Dirigente: IANNUCCI SALVATORE

Struttura Dirigente: RESP. RISORSE UMANE

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA MEYER I.R.C.C.S.
Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico
Viale Pieraccini, 24 - 50139 FIRENZE
C.F. P.Iva 02175680483

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

| | |
|------------------|--|
| Oggetto | Delibere/Disposizioni |
| Contenuto | AUTORIZZAZIONE ALLA STIPULA DI UN CONTRATTO DI LAVORO AUTONOMO CON LA DR.SSA ILARIA GALLI, MEDICO SPECIALISTA IN NEUROPSICHIATRIA INFANTILE, PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI DA SVOLGERE NELL'AMBITO DELLA SOC NEUROLOGIA PEDIATRICA DELL'AOU MEYER IRCCS. |

| | |
|--------------------------------------|--------------------|
| Struttura | SOC RISORSE UMANE |
| Dirigente Proponente | IANNUCCI SALVATORE |
| Responsabile del procedimento | ACCOLLA DONATELLA |
| Immediatamente Esecutiva | SI |

| Spesa prevista | Conto Economico | Codice Conto | Anno Bilancio |
|----------------|---|--------------------|---------------|
| 2.240,00 | spese per contratto libero professionale medico | CNRI 4205306010 | 2024 |
| 24.640,00 | spese per contratto libero professionale medico | CNRI 4205306010 | 2025 |

| Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo | | |
|--|------------|-----------------|
| Allegato | N° di pag. | Oggetto |
| A | 2 | Scheda Progetto |

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Paolo Morello Marchese
(D.P.G.R.T. n. 149 del 28 agosto 2023)

Richiamati:

- il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992 e successive modifiche ed integrazioni, recante *“Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell’art.1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421”*;
- il Decreto Legge n. 75 del 22 .06.2023, così come modificato dalla Legge n. 112 del 10.08.2023, recante *“Disposizioni urgenti in materia di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, di agricoltura, di sport, di lavoro e per l’organizzazione del Giubileo della Chiesa cattolica per l’anno 2025”* ed in particolare l’art. 8-bis, contenente *“Disposizioni in materia di dirigenza sanitaria, amministrativa, professionale e tecnica del Servizio sanitario nazionale”*;
- la Legge Regionale Toscana n. 40 del 24.02.2005 e successive modifiche ed integrazioni, di *“Disciplina del Servizio Sanitario Regionale”*;
- la Legge Regionale Toscana n. 12 del 16.03.2023 e successive modifiche ed integrazioni *“Disposizioni in materia di istituti di ricovero e cura a carattere scientifico pubblici. Modifiche alla l.r. 40/2005”* con la quale si è proceduto alla disciplina degli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico ed in particolare l’art. 13 con il quale sono state dettate le *“Disposizioni transitorie per il passaggio da Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer ad Azienda Ospedaliera Universitaria Meyer IRCCS...”*.

Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 149 del 28.08.2023 con il quale il Dr. Paolo Morello Marchese è stato nominato Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliera Universitaria Meyer IRCCS.

Dato atto che:

- con deliberazione del Direttore Generale n. 443 del 23.09.2022 l’A.O.U. Meyer ha disposto la presa d’atto del Decreto del Ministero della Salute del 02.08.2022, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 200 del 27.08.2022, con cui l’Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer è stata riconosciuta Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico (I.R.C.C.S.), per la disciplina di pediatria;
- con deliberazione del Direttore Generale n. 286 del 09.05.2024 è stato adottato ai sensi dell’art. 50 novies comma 3 della L.R.T. 40/2005 e s.m.i., a seguito dei pareri favorevoli della Giunta Regionale e del Ministero della Salute, il Regolamento di organizzazione e funzionamento dell’A.O.U. Meyer I.R.C.C.S.;
- con deliberazione del Direttore Generale n. 296 del 10.05.2024 è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell’A.O.U. Meyer I.R.C.C.S. il cui organigramma ha decorrenza dal 01.07.2024.

Su proposta del Responsabile della SOC Risorse Umane, Dott. Salvatore Iannucci, il quale, con riferimento alla presente procedura, attesta la regolarità amministrativa e la legittimità dell'atto.

Richiamata la Delibera del Direttore Generale n° 181 del 15.03.2024 con cui si è provveduto all'adozione del bilancio preventivo economico annuale 2024 e pluriennale 2024-2026.

Richiamate altresì:

- la Delibera della Giunta Regionale Toscana n° 776 del 01.07.2024, che approva il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024 – 2026 dell'AOU Meyer IRCCS;
- la Delibera del Direttore Generale n° 424 del 18.07.2024 avente ad oggetto “Adozione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024 – 2026”.

Viste le disposizioni del Titolo III, libro V, del codice civile concernenti il lavoro autonomo.

Viste alcune disposizioni di legge che inseriscono in una cornice normativa le modalità attraverso cui le pubbliche amministrazioni possono servirsi di prestazioni acquisite con forme di lavoro autonomo ed in particolare:

- l'art. 7, comma 6, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. ove viene stabilito che: “per specifiche esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, le amministrazioni pubbliche possono conferire esclusivamente incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria, in presenza dei seguenti presupposti di legittimità:
 - a) l'oggetto della prestazione deve corrispondere alle competenze attribuite dall'ordinamento all'amministrazione conferente, ad obiettivi e progetti specifici e determinati e deve risultare coerente con le esigenze di funzionalità dell'amministrazione conferente;
 - b) l'amministrazione deve avere preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno;
 - c) la prestazione deve essere di natura temporanea e altamente qualificata; non è ammesso il rinnovo; l'eventuale proroga dell'incarico originario è consentita, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico;
 - d) devono essere preventivamente determinati durata, oggetto e compenso della collaborazione.”
- il comma 6 bis dello stesso art 7 del D. Lgs. 165/2001 il cui disposto recita che: “Le amministrazioni pubbliche disciplinano e rendono pubbliche, secondo i propri ordinamenti, procedure comparative per il conferimento degli incarichi di collaborazione”.
- il D. Lgs. n. 81 del 15 giugno 2015 ove vengono precisate talune disposizioni in materia di lavoro autonomo;

Vista la delibera del Direttore Generale dell'AOU Meyer IRCCS n. 507 del 23.11.2018 avente per oggetto “Approvazione regolamento interno per la selezione e conseguente conferimento di incarichi libero professionali e di collaborazione” con cui è stato adottato l'attuale regolamento per il conferimento di incarichi libero professionali.

Richiamati gli avvisi n. 9352/2022 e n. 10318/2024 con cui l'AOU Meyer IRCCS ha dato pubblicità all'esigenza di acquisire disponibilità di professionisti di diversa formazione e profilo a svolgere

incarichi libero – professionali o di collaborazione, di natura temporanea ed eccezionale, al fine di sviluppare obiettivi e progetti specifici e determinati in coerenza con le esigenze di funzionalità dell'Amministrazione, anche per affrontare eventuali punte di attività e/o nell'ipotesi in cui non sia possibile ricorrere agli ordinari strumenti di reclutamento ed ancora per esigenze assistenziali particolarmente critiche o specialistiche, nonché per attività di ricerca anche clinica.

Constatato che l'avviso n. 10318/2024 è attualmente pubblicato nell'apposita sezione del sito internet dell'Azienda così da facilitare la presentazione di candidature da parte dei professionisti nei vari settori di riferimento e di interesse per questa Azienda.

Rilevato che:

- Nell'ambito della SOC Neurologia Pediatrica è attivo un progetto la cui finalità consiste nell'approfondimento diagnostico delle encefalopatie epilettiche e nella formulazione di piani terapeutici basati sulla diagnosi eziologica, con particolare riferimento all'eziologia genetica;
- Le specifiche del progetto in parola sono riportate nella scheda progettuale presentata dal Prof. Renzo Guerrini, Responsabile della suddetta Struttura, e allegata con la lettera "A" al presente atto quale parte integrante e sostanziale.

Dato atto che:

- Al fine di consentire la corretta attuazione del suddetto progetto, il Prof. Guerrini ha richiesto di reclutare nella forma del contratto libero professionale n. 1 medico specialista in Neuropsichiatria Infantile cui affidare le seguenti prestazioni autonome: gestione clinica di pazienti pediatrici affetti da condizioni neurologiche rare e complesse con garanzia di continuità assistenziale; implementazione di un protocollo diagnostico basato sulla presentazione clinica e strumentale dei pazienti;
- Per l'incarico in parola, il volume prestazionale richiesto al professionista è quantificabile, al solo fine di parametrare l'impegno globale stimato, in 960 h complessive da espletarsi in 12 mesi, con un compenso lordo ed onnicomprensivo pari a euro € 26.880,00.= a carico del bilancio aziendale.

Dato atto che per l'incarico in oggetto è risultata idonea la Dr.ssa Ilaria Galli, medico specialista in Neuropsichiatria Infantile, dotata di consolidate competenze utili per il settore di interesse.

Ritenuto dunque, sulla scorta delle considerazioni precedentemente esposte, di autorizzare la stipula di un contratto di tipo libero professionale con la Dr.ssa Ilaria GALLI, professionista titolare di Partita Iva, per le attività descritte nella scheda progettuale allegata al presente atto deliberativo sotto lettera "A", con tutte le specifiche motivazioni a sostegno, parametrizzazione oraria dell'impegno libero professionale, durata del contratto, imputazioni di Budget - riportate nel presente atto.

Ricordato che:

- Le attività previste dall'incarico, le cui modalità di svolgimento sono indicate nello schema di contratto approvato con deliberazione del Direttore Generale n° 507 del 23.11.2018 e pubblicato sul sito internet dell'Azienda Meyer IRCCS alla sez. Concorsi e Avvisi – Incarichi libero-professionali, nonché nella scheda progettuale Allegato "A" del presente atto, si svolgeranno mediante accessi comportanti l'impegno professionale necessario a soddisfare il bisogno sanitario esposto nel suddetto incarico;

- Gli obblighi a carico della professionista relativamente a normative di carattere generale sono riepilogati nel documento approvato e pubblicato nelle modalità indicate al capoverso precedente;
- Il rapporto contrattuale instaurato, caratterizzato dalla autonomia della professionista, è tenuto dal Responsabile del settore interessato ed è oggetto di supervisione da parte dello stesso, il quale attesterà la corretta esecuzione delle prestazioni professionali attese.

Precisato che tale contratto non configura in alcun modo un rapporto di lavoro subordinato nei confronti di quest'Amministrazione, dovendo lo stesso considerarsi rientrante nella fattispecie dei contratti d'opera, gestiti in autonomia dai professionisti, disciplinati dalla normativa civilistica.

Precisato inoltre che:

- Le ore complessive attribuite alla professionista titolare di partita IVA sono da intendersi esclusivamente come il parametro base da utilizzarsi per la necessaria predeterminazione del compenso previsto, non incidendo quindi sulla natura autonoma del rapporto di lavoro;
- La professionista dovrà concretizzare e concordare la propria attività in relazione alle esigenze della struttura di assegnazione e comunque sempre nel rispetto delle disposizioni di cui agli artt. 2229 e ss del c.c. sul contratto d'opera.

Stabilito di delegare per la sottoscrizione del contratto con la professionista interessata dal presente atto il Responsabile della SOC Risorse Umane e di precisare che tutti gli adempimenti preliminari all'attivazione del contratto e la successiva gestione saranno a carico della medesima Struttura.

Considerato che il Responsabile del Procedimento, individuato ai sensi della Legge n. 241/1990 nella persona della Dr.ssa Donatella Accolla, sottoscrivendo l'atto, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è legittimo relativamente alle modalità di selezione e di individuazione della professionista.

Considerato altresì di rinviare agli accordi intercorsi tra la Direzione Aziendale e la Regione Toscana come descritti al successivo capoverso per quanto attiene alla sostenibilità economica degli impegni assunti con il presente atto rispetto ai vincoli finanziari vigenti.

Dato atto che:

- il costo derivante dal presente atto relativo all'acquisizione di prestazioni professionali, per quanto attiene il più ampio ambito da riferirsi al fattore produttivo "risorse umane", rispetta il piano assunzionale approvato con Delibera della Giunta Regionale n° 776 del 1.7.2024 e recepito con Delibera del Direttore Generale n° 424 del 18-07-2024 avente ad oggetto "Adozione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024 – 2026".
- il costo per dette acquisizioni di prestazioni è stato previsto dal Responsabile del Procedimento e recepito nella Delibera di adozione del bilancio preventivo economico pluriennale 2024-2026, annualità 2024/2025, nonché nel Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024 – 2026.

Ritenuto che sussistono le condizioni per dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile al fine di attuare in tempi brevi le operazioni disposte ed assicurare la piena realizzazione delle attività oggetto del presente atto.

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Scientifico.

DELIBERA

Per quanto esposto in narrativa che espressamente si richiama:

1. Di approvare tutte le determinazioni assunte nella parte narrativa in merito alla stipula del contratto libero professionale con la Dr.ssa Ilaria GALLI, medico specialista in Neuropsichiatria Infantile, titolare di partita IVA, a favore della SOC Neurologia Pediatrica dell'AOU Meyer IRCCS.
2. Di dare atto che il Responsabile della struttura organizzativa di afferenza della professionista interessata dal presente atto è tenuto a procedere con l'attribuzione delle attività progettuali riepilogate nella scheda allegata sotto lettera "A" al presente atto deliberativo nonché della correlata della casistica da trattare nonché delle altre attività da gestire in autonomia e con la supervisione in ordine alla corretta effettuazione e/o alla presenza di eventuali vizi nelle prestazioni rese, anche ai fini dell'erogazione del corrispettivo e della possibile risoluzione del contratto.
3. Di precisare che tale incarico non è configurabile come tipo di lavoro subordinato, ma rientra nella fattispecie dei contratti regolati dagli artt. 2222 - 2229 del Codice Civile.
4. Di dare atto che il compenso forfettario lordo riportato nel presente atto verrà liquidato con procedura contabile svolta a cura della SOC Risorse Umane, a seguito di presentazione di fattura previamente vistata dal Responsabile del settore di assegnazione.
5. Di delegare per la sottoscrizione del contratto con la professionista il Responsabile della SOC Risorse Umane.
6. Di imputare l'importo di € **26.880,00.=** ai Bilanci di competenza – inizio presunto del contratto nel mese di novembre 2024 - con l'attribuzione al conto economico individuato come segue:

Euro 2.240,00.= Dr.ssa Ilaria GALLI CNRI 4205306010/ARS/24 - Bilancio 2024 cdc 3016 – F.P N02073101

Euro 24.640,00.= Dr.ssa Ilaria GALLI CNRI 4205306010/ARS/24 - Bilancio 2025 cdc 3016 – F.P N02073101

7. Di dare atto che:
 - il costo derivante dal presente atto relativo all'acquisizione di prestazioni professionali, per quanto attiene il più ampio ambito da riferirsi al fattore produttivo "risorse umane", rispetta il piano assunzionale approvato con Delibera della Giunta Regionale n° 776 del 1.7.2024 e recepito con Delibera del Direttore Generale n° 424 del 18-07-2024 avente ad oggetto "Adozione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024 – 2026";

- il costo per dette acquisizioni di prestazioni è stato previsto dal Responsabile del Procedimento e recepito nella Delibera di adozione del bilancio preventivo economico pluriennale 2024-2026, annualità 2024/2025, nonché nel Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024 – 2026.
- 8. Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 42, comma 4 della L.R.T. n. 40/2005 e ss.mm.ii.
- 9. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L.R. T. n. 40/2005 contemporaneamente all'inoltro all'albo di pubblicità degli atti di questa AOU Meyer IRCCS.

IL DIRETTORE
AMMINISTRATIVO

IL DIRETTORE
SANITARIO

IL DIRETTORE
SCIENTIFICO f.f.

Dott. Lorenzo Pescini

Dr. Emanuele Gori

Prof. Renzo Guerrini

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Paolo Morello Marchese



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

Centro di Eccellenza di Neuroscienze
SOC Neurologia Pediatrica
Direttore: Prof. Renzo Guerrini

DESCRIZIONE E FINALITÀ DEL PROGETTO:

Approfondimento diagnostico nelle encefalopatie epilettriche e formulazione di piani terapeutici sulla base della diagnosi eziologica.

Obiettivi del progetto:

Le attività saranno svolte sulla casistica clinica di Neurologia Pediatrica, DH e ambulatori che potranno avvalersi del supporto del Laboratorio di Neurofisiopatologia, Neurogenetica, Malattie Metaboliche, attività di Neuropsicologia.

La gestione clinica ed il trattamento di malattie neurologiche rare e complesse ad insorgenza in età pediatrica richiede una competenza specifica che includa la ricerca ed identificazione di specifiche eziologie, la conoscenza delle implicazioni prognostiche, di monitoraggio clinico e di trattamento di tali eziologie.

L'eziologia genetica è una delle più frequenti cause di encefalopatie epilettriche ad esordio infantile. L'avanzamento delle conoscenze in ambito genetico permette una diagnosi precoce, un'impostazione di monitoraggio clinico basata su quadri sindromici noti e conoscenza delle possibili complicanze multiorgano, e talora strategie specifiche di trattamento mirate a correggere o attenuare il difetto fisiopatologico causato dalla mutazione genetica.

La richiesta di indagini genetiche deve essere però guidata dalla presentazione clinica e dai dati EEG e di neuro immagine, così da ottimizzare il tasso diagnostico, garantire la precocità della diagnosi e massimizzare la sensibilità delle indagini.

Azioni di miglioramento:

Implementazione della richiesta di analisi genetiche, guidata dalla presentazione clinica e strumentale. Miglioramento dell'outcome e della gestione clinica con riduzione del numero di ospedalizzazioni in regime di urgenza



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

Centro di Eccellenza di Neuroscienze
SOC Neurologia Pediatrica
Direttore: Prof. Renzo Guerrini

Indicatori di risultato:

Per il raggiungimento degli obiettivi di cui sopra sono necessari requisiti e competenze di seguito specificate, al fine di acquisire la necessaria risorsa in collaborazione libero professionale:

- Numero di nuove diagnosi genetiche annuali;
- Numero di ricoveri in urgenza di pazienti affetti da condizioni genetiche rare

Requisiti:

Laurea in Medicina e Chirurgia

Iscrizione all'Ordine dei Medici Chirurghi e degli odontoiatri

Specializzazione in Neuropsichiatria Infantile – Neurologia

Esperienza in:

condizioni neurologiche pediatriche ed eziologia genetica

Compiti del collaboratore

Gestione clinica di pazienti pediatriche affetti da condizioni neurologiche rare e complesse.

Implementazione di un protocollo diagnostico basato sulla presentazione clinica e strumentale dei pazienti

Durata della collaborazione

12 mesi